

Татарская Республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования

Чистопольская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кубасская основная общеобразовательная школа» Чистопольского муниципального района Республики Татарстан на 2024-2027 годы.

Управление ГКУ Республики Татарстан по Чистопольскому району
Регистрационный № 80

От «13» 06 2025 г. в связи с внесением

изменений и дополнений переименов

с 01.07.2025 г.
(должность, Ф.И.О. подпись регистратора)
Нач. отдела Мухомова

Т.И.

Чистопольская территориальная организация
Общероссийского Профсоюза образования
регистрационный № 10 от «26» *июня* 2025 г.
Председатель *Лазарев* В.В.Лачугина

г. Чистополь - 2025 год

Дополнительное соглашение № 1

к коллективному договору между администрацией и профсоюзным комитетом
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кубасская основная
общеобразовательная школа» Чистопольского муниципального района
Республики Татарстан на 2024-2027 годы.

Настоящее дополнительное соглашение № ___ от «__» апреля 2025 года вносит изменение
дополнения в коллективный договор между администрацией и профсоюзным коми
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кубе
основная общеобразовательная школа» Чистопольского муниципального района Респу
Татарстан на 2024-2027 годы, являющийся правовым актом, регулирующим социально-тру
отношения в школе и, устанавливающий взаимные обязательства между работни
работодателем в лице их представителя.

Сторонами соглашения, вносящими изменения и дополнения путем заклю
дополнительного соглашения, являются: Муниципальное бюджетное общеобразовате
учреждение «Кубасская основная общеобразовательная школа» Чистопольского муниципал
района Республики Татарстан, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице уполномоче
в установленном порядке представителя директора Пальцевой Людмилы Анатольевны; рабс
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Кубасская осн
общеобразовательная школа» Чистопольского муниципального района Республики Тате
именуемое в дальнейшем «Работник», в лице председателя первичной профсоюзной орган
Зариновой Анастасии Александровны, именуемой в дальнейшем «Представитель работник

Предметом дополнительного соглашения является:

РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Пункт 1.2. абзац 9 изложить в следующей редакции:

Республиканское Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом
Министров Республики Татарстан о проведении социально – экономической политики и раз
социального партнерства; на 2025-2027годы

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА.

Пункт 2.2.12. изложить в следующей редакции:

Уведомлять выборные органы первичной профсоюзной организации в письменной фс
позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, о сокр
численности или штата работников и о возможном расторжении трудовых догов
работниками в соответствии с пунктом второй части первой статьи 81 ТК РФ, а при ма
увольнениях работников – не позднее, чем за три месяца.

Уведомление должно содержать проект нового штатного расписания, информа
основаниях изменения штатного расписания или учебной нагрузки, проекты при
сокращения численности или штата, список сокращаемых должностей и предлож
высвобождаемых работников, перечень вакансий, предлагаемые варианты трудоустройт

Увольнение педагогических работников в связи с сокращением численности или
работников допускается только по окончании учебного года, за исключением случаев умень
количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества
обучающихся.

Считать критериями массового увольнения работников в отрасли:

- ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;
- сокращение численности или штата работников в количестве:
 - 20 и более человек в течение 30 дней;
 - 60 и более человек в течение 60 дней;
 - 100 и более человек в течение 90 дней;
- увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней в организации

Пункт 2.2.13. изложить в следующей редакции:

Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении
работников с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в остав
работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособны
семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь
является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам
которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получ
период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное забс
инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите О
работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без о
работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, есл
родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу:

национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Пункт 3.1.16, изложить в следующей редакции:

В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания, время и продолжительность которого определяется правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

Для учителей, иных работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи может не устанавливаться, а возможность приема пищи обеспечивается одновременно с обучающимися, воспитанниками вместе с ними либо в специально отведенном для этой цели помещении.

РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Пункт 4.2, абзац 5 изложить в следующей редакции:

- выплаты компенсационного характера (работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных); педагогическим работникам за дополнительные виды работ; за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся); компенсационного характера за работу (в образовательной организации для детей с ограниченными возможностями здоровья) работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных общеобразовательных организациях; за специфику образовательной программы).

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ включают в себя выплаты за осуществление функций классного руководителя по общеобразовательной организации и координации воспитательной работы с обучающимися; за проверку письменных работ (проверку тетрадей); за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями; за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников образовательной организации с определенными категориями воспитанников предусматривается предоставление выплат компенсационного характера по нескольким основаниям, размер выплат рассчитывается по каждому основанию;

Пункт 4.2, абзац 6 изложить в следующей редакции:

- выплаты стимулирующего характера (за квалификационную категорию; наличие почетных званий и ведомственных наград; за стаж работы по профилю; за интенсивность труда; премиальные и иные поощрительные выплаты; за качество выполняемых работ)

Пункт 4.3, изложить в следующей редакции:

Формирование фонда оплаты труда образовательной организации осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации.

Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Пункт 4.12, изложить в следующей редакции:

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации, принятыми с учетом норм Положения (постановление КМ РТ № 412 от 31.05.2018).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период, выплачивается работникам образовательной организации с учетом отработанных за этот

период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательной организации).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителем образовательной организации определяется учредителем общеобразовательной организации.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в результате исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательной организации со счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя общеобразовательной организации.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ.

Пункт 5.2.2. изложить в следующей редакции:

Предоставлять работникам образования полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один рабочий день в квартал.

Пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

5.7. Организовать участие в Федеральной единой бонусной программе «Профсоюз» скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза в наличии электронного профсоюзного билета.

РАЗДЕЛ VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.

Пункт 6.2.18 изложить в следующей редакции:

- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал;
- за работу в течение года без листа нетрудоспособности - 3 рабочих дня замены);
- многодетным матерям, (имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет) оплачивают свободный один день в квартал;
- работникам, имеющим близких родственников, которые проходят военную службу и находятся в ежегодном (основном) отпуске - 3 дня на момент наступления события;
- наставникам за участие в реализации персонализированной программы наставничества оплачиваемых свободных дня в каникулярное время.

По требованию Работодателя работник обязан представить подтверждающие событие документы.

Обеспечить наличие аптечек для оказания первой помощи работникам, питьевой воды.

РАЗДЕЛ X. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО.

Пункт 10.2.7. изложить в следующей редакции:

Оплачивать за счет средств образовательной организации подписку на «Профсоюзная среда».

Пункт 2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по имеющейся квалификационной категории, сохраняется работодателем при наличии срочного трудового договора сроком не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности в случае, если действия квалификационной категории истек в течение двух лет с момента увольнения по собственному желанию с последнего места работы в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.»

Приложение № 13, «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации, заменить новым Приложением №13.

От работодателя:

Руководитель образовательной организации – директор МБОУ «Кубасская ООЦ»
Пальцева Л.А. _____
(подпись)
23 06 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
Зарипова А.А. _____
(подпись)
23 06 2025 г.